

1 Waarom het sakeondernemings 'n vraag na arbeid?

Om daarmee goedere en dienste te produseer.

2 Wat oorweeg 'n sakeman as hy 'n keuse doen tussen meganisering en die gebruik van arbeid?

Die koste van meganisering teenoor die koste van arbeid.

3 Watter twee faktore bepaal die aanbod van arbeid?

Lone en die grootte van die bevolking.

4 Hoe kan 'n sakeman lone gebruik om geskikte werkers te bekom?

Deur hoër lone aan te bied as sy mededingers.

5 Waarom moet daar arbeidswetgewing wees?

Om beide werkgewers en werknemers te beskerm teen onregmatige optrede van die ander party.

6 Wat is die funksie van werkplekforums, bedingingsrade en vakbonde?

Om werkers seggenskap te gee in werksvoorwaardes en om 'n goeie verhouding tussen werkgewers en werkers te bevorder.

7 Watter dokument verskans arbeiders se arbeidsregte?

Die Grondwet.

8 Wat is die doel van die Wet op Arbeidsverhoudinge?

Om maatskaplike geregtigheid, arbeidsvrede en demokratisering van die werkplek te bevorder.

9 Wat is die basiese funksie van 'n vakbond?

Om die belange van die lede te beskerm en om as mondstuk te dien vir die lede.

10 Wat is die doel van die arbeidshof?

Om uitsprake oor arbeidsgeskille te gee.

11 Na watter proses kan werkers en werkgewers hulle wend as die KVBA misluk?

Na arbitrasie.